就活ハラスメント防止方針

株式会社琉球光和は、採用活動に関わるすべての役員・社員等が、学生・求職者の皆さまの人格および人権を尊重し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他一切のハラスメントを容認しません。公平・公正な採用活動を行うことを目的とし、就活ハラスメント防止方針を策定し、採用活動全般に関するハラスメント相談窓口を設置します。

- 採用活動における面会は、会社施設または公的な場所(大学等のキャンパス内、商業施設、その他第三者から見て開かれた場所)やオンラインで実施します。
- 採用活動における面会は、日中の時間帯に実施し、長時間に及ばないよう適切な時間設定を行います。
- 学生・求職者の皆さまとの連絡は、原則として会社のメールアドレス、代表電話や業務用携帯電話、採用システムなど、会社が指定する業務用の連絡手段を利用します。
- 採用活動に関わる社員へ、就活ハラスメント防止に関する教育・研修を実施します。
- 採用活動に関するハラスメント防止を目的とし、相談窓口を設置します。

【就活ハラスメント相談窓口】
メールアドレス：recruit_compliance@rkowa.com
就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、上記窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守され、相談したことを理由として、当社の選考・合否結果において不利益な取り扱いを行うことは一切ございません。

株式会社琉球光和は、学生・求職者の皆さまとの信頼関係を大切にし、属性や性別等にかかわらず、一人ひとりを尊重した公平・公正な採用活動に努めます。

採用活動に関わるすべての社員が本方針を理解し、安心して就職活動に参加いただける環境づくりを継続して進めてまいります。